

Protokoll AMU 2. NOVEMBER 2021

Tid: 09.00 – 11.00

Sted: Stjørdal Rådhus, K-salen

Møtt:

- Tor Jakob Reitan (Leder AMU)
- Elin Wikmark Darell
- Bente Næverdal
- Åse Sølvi Navelsaker Slind
- Karin Aune Berg
- Linn Christin Pedersborg
- Rune Hyldmo
- Bodil Myhr
- Hilde Merete Øia

ØVRIGE INVITERTE:

- Vibeke Breiset (NAV Arbeidslivssenter)

Faste saker:

1. Informasjon fra Kommunedirektør
2. Budsjettsituasjonen – Exit SIO
3. Informasjon fra HVO
 - a. Rapport skademeldinger
 - b. Alor nettverk – AKAN
4. Nytt verneområde for korttid, rehabilitering og kantine i Helsehuset
5. Informasjon fra Org og Strategi / HR
 - a. Informasjon VI 2030
 - b. Heltid/deltid
 - c. Sykefravær
 - d. HMS-team
 - e. HMS-avvik
6. Arbeidsgruppe for vold og trusler
7. Kvartalsrapport 3. kvartal fra BHT

Saker til behandling:

31/21 Godkjenning protokoll AMU 21. september 2021

Vedtak:
Protokollen godkjennes.

32/21 Budsjettsituasjonen – Exit SIO

Kommunedirektøren orienterte om budsjettsituasjonen, og prosessen som startes opp i forbindelse med avslutning av SIO - Exit SIO.

Vedtak:
Saken tas til orientering.

33/21 Nytt verneområde for korttid, rehabilitering og kantine i Helsehuset.

Vedtak:
Verneområde 46 opprettes for korttid, rehabilitering og kantine i Helsehuset.

34/21 Arbeidsgruppe for vold og trusler

Vedtak:
Kari Margareth Christensen tar lederansvar for arbeidsgruppen. Innspill for sammensetning av gruppen, rutiner og mandat oversendes Kari. I dette arbeidet bør det også framkomme klare rutiner på debriefing. Arbeidsgruppens sammensetning og mandat legges fram på neste møte i AMU.

35/21 Kvartalsrapport 3 kvartal BHT

Vedtak:
Tas til orientering.

36/21 Eventuelt

AMU ber om at implementert avvikssystem revurderes, da det oppleves tungvindt og blir lite brukt.

Høyt sykefravær blandt enkelte enheter er bekymringsfullt, og AMU ber kommunedirektøren jobbe mer strukturert for å få ned sykefraværet.

HMS-team: ledere må etterspørre hvordan HMS-team arbeider. Hvor ofte man har møter, og hva som tas opp på møtene.