

## SPØRSMÅL FORSLAG BUDSJETT 2024 OG ØKONOMIPLAN 2024-2027

Fra: Kristin Jenssen, AP

Brøyting/vintervedlikehold:

Stemmer det at alle brøytekontraktene inngått for 2024/2025 skal betales pr time brøyting/strøing? Blir det ikke da veldig vanskelig å beregne kostnaden?

Hvor mange timer er brukt på brøyting/strøing hittil i 2023? Hvor mange timer av dette er det beregnet ble brukt på private veger?

Svar: Brøytekontraktene er inngått med betaling pr. time. Dette kan gjøre det noe mer utfordrende å beregne kostnad, da det uansett er vinterforholdene fra vinter til vinter som skaper størst usikkerhet. Det er planlagt å starte markedsdialog med leverandører allerede neste år for neste anbudsrunde. Dette sammen med opprydding i private og kommunale veger vil mulig medføre at neste anbudsrunde er i hovedsak er basert på km for brøyting og strøing eller en kombinasjon av timer og km. Vi har ikke mottatt faktura fra alle entreprenører for november, og forholdene er variable gjennom kommunen, men man kan anta at det i snitt er medgått ca. 20 timer av brøyting og 25 timer til strøing. Alt brøytebiler/-traktorer har fått montert GPS for loggføring av oppdrag. Dette gir oss god kontroll på timeforbruket.

Lokaler

Hvor mange bygg leier kommunen som kun brukes til lager osv og hva er kostnaden?

Svar: Vannverket leier lokaler i Teglgata som et beredskapslager for materiell og utstyr med en leiekostnad på 1 mill per år.

Er det mange bygg/ lokaler kommunen eier som står tomme eller brukes som lager (ikke leieinntekt)?

Svar: Husbymarka barnehage og gamle Hegra barneskole er to bygg som står tomme.

I økonomirapportene er det flere av sektorlederne som beskriver tiltak for å få ned overforbruk lønn/overtid der det er mange millioner i budsjettavvik med å endre turnusene for de ansatte.

Hvor langt i prosessene med ny turnus har dere kommet? Er nåværende avtaler sagt opp og tillitsvalgte involvert? Hvor mye kan det spares på å endre turnusene? Hva gjør at de nye turnusene utløser så mye mindre kostnader lønn?

Svar: Det er sendt ut oppsigelse av turnusprotokoll. Aktuelle aktive turnuser sies opp tirsdag 12.12.23. Tillitsvalgte inviteres til informasjonsmøte 14.12.23, og påfølgende drøftingsmøter iht. Hovedavtalen og arbeidsmiljøloven. Vi er midt i beregningene nå, men vi vet at vi med mer jevne turnuser vil effektivisere turnusene og arbeidet vårt. Kvalitet i tjenestene er fortsatt prioritert.