

Rapport “ungdom som ressurs”

MED UNGDOM SOM RESSURS



MEDVIRKNINGSHÅNDBOK FOR UNGDOMSARBEIDERE



Prosjekttid: år 2017, 2018 og 2019

Målsetting av prosjektet:

- Veilede og motivere for videre yrkesvalg.
- Stimulere til videre utdanning.
- Bidra til arbeidstrening som åpner nye muligheter.
- Skaffe kontakter og nettverk
- Skolere ansatte på Carbon.

Prosjektleder: Heidi Beitland

Innledning:

Gjennom de tre årene prosjektet har prosjektet “ungdom som ressurs” vært gjennomført i regi enhet kulturproduksjon. Prosjektet har brukt Kimen kulturhus som utgangspunkt for tilrettelegging av arbeidstrening, språktrening, utplasseringer og omvisninger med fokus på yrkesvalg.

Flere av de ungdommene som har fått mulighet til å delta i dette prosjektet har i ettertid startet på skole og fått arbeid.

Suksess kriteriene for prosjektet har vært Kimen kulturhus lokaliteter, Carbon Fritidsklubb, Stjørdal bibliotek samt Stjørdal kirke som arena. Samt opplæring av de ulike oppgavene som naturlig ligger innunder kulturelle arrangement som logistikk, teknikk, planlegging, gjennomføring, inspisient, kulisser og mye mer.

Ansatte på de ulike tjenestene har på sin unike måte bidratt til at de personene som får et tilbud blir ivarettatt på en slik måte at de får “tro på seg selv”.

Opgaver har blitt tilpasset slik at ungdommene kan “bygge” både psykiske og fysiske muskler, bli robuste og mer bevisste på sine styrker og eventuelle svakheter når de skal ta jobb eller utdanningsvalg etter endt praksis her på Kimen kulturhus.

Kimen kulturhus har vært er en unik arena til dette arbeidet, tilpassede og varierte oppgaver er en del av den daglige driften, møte med erfarne og lærevillige kollegaer, publikums håndtering og artister som trenger bistand. Dette har vært med å skape et miljø som vil ha ringvirkninger langt utover den praksisen som blir gitt.

Samarbeidspartnere i prosjektet:

- NAV, både ungdomsteamet og andre instanser
- FIDES, ungdomsteamet og oppfølging.
- Friskgården.
- Voksenopplæringen.
- Videregående skoler (Ole vig vg skole, Aglo vg skole.)
- Ungdomsskoler i kommunen.
- Ungdom og fritid- interesseorganisasjonen for fritidsklubber- utviklet fagbok som heter “ungdom som ressurs”
- Internt samarbeid på tvers av etater: Oppvekst “Sommer kimen”, personalavdelingen, forebyggende koordinator og enhet barn og ungdom, lærlinger innenfor barne og ungdomsarbeid- veiledning og intervju til nye lærlingestillinger.
- Peder Morseth folkehøgskole.
- Trondheim kommune og Olavshallen.

Prosjektleder har vært kontaktperson for våre samarbeidspartnere, deltatt på møter og oppfølging der det har vært behov.

Nøkkelopplysninger:

År:	Antall personer i utplassering	Andre prosjekt som ble gjennomført
2017	11 stk <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidstrening • Språktrening • Arbeid utprøving • Veiledning lærlinger • PRYO uker 	<ul style="list-style-type: none"> • Møter med skolene • Intervju lærlinger • Yrkesveiledning i fritidsklubb • Bruk av frikurs • Prosjektleder skriver arbeidsplaner for de som er utplasserte. • Opplæring av “dokker” • Omvisninger/info om fagutdanning for klasser i barne og ungdomsarbeid. • Dokumenterte behov for nytt yrkesfag innenfor lyd/lys- prosjektleder hadde innlegg hos utdanningsdirektoratet i Oslo. • Kimensommer. • Sommerjobb for ungdom. • Studietur til Fryshuset- Stockholm • Informasjon til ungdomskoler om kommunens lærlingetilbud. • Gjennomføring av KEYLAN HØST OG VINTER FERIE • UKM Ung kultur møtes) gjennomføring. • TRASS prosjektet- samarbeid mellom ungdom og Trondheim kommune/ Olavshallen. • Prosjektleder har deltatt i ungdom og fritids ekspertteam der boka “med ungdom som ressurs” ble utviklet. Se vedlegg: https://www.ungdomogfritid.no/webshop/med-ungdom-som-ressurs/
2018	13 stk <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidstrening • Språktrening • Arbeid utprøving • Veiledning lærlinger • PRYO uker 	<ul style="list-style-type: none"> • Intervju lærlinger • Informasjon til ungdomskoler om kommunens lærlingetilbud. • Dokumenterte behov for nytt yrkesfag innenfor lyd/lys- samarbeid med Ole vig og innlegg sendt til faglige råd. • Kimensommer. • TRASS prosjektet- samarbeid mellom ungdom og Trondheim kommune/ Olavshallen. • Laget et opplegg for 8 trinn, samarbeid enheter i Kimen (

		<p>Carbon/bibliotek/kulturskole). Prosjektleder med fokus på yrker, yrkesvalg og yrker i Kimen. Dette blir en årlig omvisning for alle 8 trinn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produksjonsopplæring 7 trinn Fosslia skole, der en i arbeidstrening fikk delta som instruktør. • Prosjektleder skriver arbeidsplaner for de som er utplasserte. • Søkte fattigdomsmidler til “aktivitetsleder på Kimen” • Prosjektleder deltok på Stiklestadkonferansen. • Prosjektleder samt en lærling deltok på karrieredag ved Ole vig vg. • Prosjektleder deltok på “alle med” konferanse i regi kommunen. • Prosjektleder deltok på yrkes NM for barne og ungdomsarbeidere- der 2 av kommunens lærlinger fikk 1 plass 😊 • Prosjektleder veiledet ungdommer i helsefag innenfor “livsglede for eldre” om rutiner under et arrangement. • Gjennomføring av KEYLAN HØST OG VINTER FERIE • UKM (Ung kultur møtes) gjennomføring. • NAV (Øverste ledere) fikk omvisning og innføring i prosjektet “ungdom som ressurs”
2019	<p>Pr mai 2019, 11 stk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidstrening • Språktrening • Arbeid utprøving • Veiledning lærlinger • PRYO uker • NTNU-yrkesfaglærer innenfor barne og ungdomsarbeid, utplassering. • Elevpraksis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prosjektleder deltok på oppsummering av kommunens HKH kartlegging • Gjennomføring av KEYLAN HØST OG VINTER FERIE • UKM (Ung kultur møtes) gjennomføring. • Arbeidstrening i Juniorklubb midler fra “fattigdomsmidlene” via Aktivitetsleder. • Omvisninger med FIDES. • Nytt av året: “fagbrev på jobb”, kontaktet fylkeskommunen for oppdatering. • Informasjon om barne og ungdomsarbeid for Ole vig voksenopplæring/ bedrift. • EM team- inkludering av våre nye landsmenn/yrkesvalg. • Prosjektleder deltok i planlegging av kimensommer.

Hva har prosjektet gjort for Carbon fritidsklubb:

- Større voksentetthet.
- Styrket opplæring, bevissthet og fokus i ansatte gruppen.
- Ansatte får opplæring/ mer fokus i arbeidet.
- Ansatte kan gi ungdommer muligheter gjennom frivillig arbeid. Via å bistå under ulike arrangement som blant annet LAN og UKM.
- Ansatte veileder ungdommer i valg av yrker, dette gjøres gjennom ansattes relasjoner og kunnskap om ungdommenes styrker og svakheter.
- Ansatte oppfordres til å være gode forbilder, noe som også styrker ansattes selvbilde.

Hva har prosjektet gjort for Kimen kulturhus:

- De som har vært i praksis har fått et "eierskap" til Kimen, og vil i ettertid "ta vare på" Kimen og prate positivt om plassen.
- Ansatte bistår som gode referanser og blir gode rollemodeller, styrker de ansattes selvbilde.
- Vi opplever at flere ungdommer melder seg som frivillige på kommunens større arrangementer.
- Prosjektet har i perioder tilført Kimen ressurser og god hjelp til riggeoppgaver.
- Prosjektet har fått lært opp praksis ungdommer slik at de i dag er tilkallingsvikarar på Kimen.

Utfordringer i prosjektet:

- Prosjektleder må ha en tydelig dialog rundt de som er i praksis, mulig utvikle skjema som kan brukes i forkant av en utplassering. Her MÅ de rette spørsmål besvares, slik at vi kan legge til rette for et godt fungerende arbeidsforhold. Samt tett dialog med samarbeidspartnere underveis.
- Språk og kulturforståelse har vært en utfordring, her trenges mer kunnskap for ansatte.
- Enkelte ganger har det vært tidskrevende å ta imot utplasseringer. Spesielt da det har vært travle dager både på Kimen og Carbon. Det kreves ressurser til å gjennomføre et godt opplegg for de som skal utplasseres. Samt i en travel hverdag, vil opplæring av ansatte være en utfordring. Samt tid til god planlegging og relasjonsbygging mellom ansatte og den utplasserte.

Hva har prosjektet gjort for ungdommene (suksess historier):

- Skapt mange gode relasjoner, som har resultert i arbeid/skolevalg.
- Fått gode referanser.
- Blitt mer robuste til å tåle en arbeidshverdag.
- Fått lyst til å gjøre mer utav hverdagen.
- Fått hjelp og bistand til å se muligheter.
- Bistand til å lage en god CV.
- Hjelp til å søke jobb/skole.

Konklusjon

Siden 2017 har Enhet kulturproduksjon, i samarbeid med NAV og Enhet personal, arbeidet med prosjektet Ungdom som ressurs. Prosjektet har hatt som formål å jobbe med skolevalg, yrkesvalg og arbeidstrening for ungdom og unge voksne og kan vise til flere positive resultater og erfaringer etter tre år med prosjektet.

Ungdom som ressurs har tilført Carbon fritidsklubb økonomiske midler (100 % ÅV) som har muliggjort frikjøp av ansatte til arbeid knyttet opp mot utplasserte elever fra videregående (drop out), personer i arbeidspraksis og arbeidstrening og i tillegg språktrening.

Etter prosjektperioden kan det vises til flere konkrete resultater med ungdom som har blitt veiledet inn i gode prosesser, og gjennom egne valg kommet seg ut av lediggang og inn på arbeidsmarkedet. Andre har kommet inn i utdanningsløp.

Prosjektet har gitt tettere kontakt med ungdomskolene og de videregående skolene med fokus på valgfag, utplasseringer, jobbskygging samt møter med rådgivere på ungdomskolene. Etter endt praksis har ungdommene bedre grunnlag for å gjøre gode og riktige valg for fremtiden.

Gjennom tett tverrfaglig samarbeid med oppvekst og faglig leder for barne og ungdomsarbeiderfag, er det gjennomført intervju av lærlinger og samlinger for læringer og veiledere. Det har vært gjennomført klasseomvisninger i Kimen kulturhus. Gjennom samtaler og informasjon har forståelsen av hva som kreves av ungdommer som skal ut i jobb eller ut som lærling økt, både hos elevgruppen og hos lærere i den videregående skolen. Prosjektet har økt kvaliteten på søkere til lærlinger blant barne- og ungdomsarbeidere og gitt lærlinger bedre og tilrettelagt oppfølging.

Det har vært fokusert på mange fagområder som blant annet barne- og ungdomsarbeiderfag, driftstekniker, lyd og lys, aktivitørfaget, IKT og salg og service.

Elever i ungdomskolen har hatt mulighet til å teste ut fagområder før de søker videregående opplæring.

Prosjektet har hatt behov for en samarbeid og møtevirksomhet for å bli kjent med Fides, NAV, NAV i skole, samt Friskgården. Ved en videreføring av Ungdom som ressurs er det viktig å utvikle dette samarbeidet videre.

Menge av erfaringene fra Ungdom som Ressurs prosjektet har blitt med i, og er dokumentert i en håndbok for ungdomsarbeidere («Med Ungdom som ressurs», utgitt av Ungdom og Fritid). Boken handler om hvordan man jobber metodisk med medvirkning og ressursutvikling. Dette ved å lytte til, og lære av, ungdommene. Prosjektleder Heidi Beitland har vært viktig bidragsyter til boken.

Prosjektet Ungdom som ressurs har inspirert Enhet kulturproduksjon ved Jomar Ertsgaard og Heidi Beitland til å utarbeide planer for et nytt yrkesfagområdet innenfor sceneteknikk i videregående skole. Fagplaner er lagt fram for departement og statlig fagråd og det arbeides for å få godkjent et slikt studie i tilknytning til Stjørdal. Dette arbeidet er gjort for å øke kvaliteten til en ufaglært yrkesgruppe som det i dag ikke finnes noen yrkesvalg for, samt for å øke kompetansen innen arrangement og produksjonsleddet. Et slikt yrkesfagområde vil være med å styrke Stjørdal som arrangementsby nr 1.

Alle de ungdomsforebyggende tiltakene som er knyttet til prosjektet Ungdom som ressurs representerer store innsparinger i fremtidige sosialhjelpstjenester i Stjørdal og tilsier i seg selv at prosjektet bør gjøres permanent.

Se bilde under for tre gode historier 😊



s-n.no

Med ungdom som ressurs er viktig for å tilby arbeids trening og legge et grunnlag for yrkeslivet. Sondre Brødreskift, Heidi Beitland, Sandra Halsen og Arnt-Inge Fremstad deltok nylig som stab under TV 2-filmatiseringen av Norske Talenter. Heidi Beitland arbeider i 40 prosent stilling som koordinator.

Med ungdom som ressurs i Kimen

Kimen og Carbon fritidsklubb har stor nytte av ungdommer og unge voksne som yter innsats i prosjektet «Med ungdom som ressurs». Med deltakelse i stab under arrangementet i regi av Kimen kulturhus UKM og LAN får ungdommene økt sin kompetanse. Dette kan bidra til jobbmuligheter.

Kjell Arnfinn Aune

Det er flere eksempler på at ungdom som har deltatt i prosjektet Med ungdom som ressurs, senere i livet har skaffet seg jobb i arbeidslivet. Noen har også blitt lærlinger på bakgrunn av deltakelse. En målsetting i arbeidet er å gi ungdom tilgang til den kunnskap som er tilgjengelig lagt til rette på praktiske måter. Målet er at deltakeren skal kunne utvikle seg til å bli en viktig bidragsyter på

arbeider Heidi Beitland fra Kimen kulturhus. Hun var tidligere leder på Carbon fritidsklubb og har mange års erfaring med ungdomsarbeid. Nå håper hun at prosjektet Med ungdom som ressurs videreføres.

- Vi ønsker å skape en myndiggjøring av ungdommen som deltar. At vedkommende vokser på oppgavene og tilegner seg ny kunnskap. Kompetanse som kan bli til nytte i en jobbsøkerprosess. Vår erfaring viser at ungdom har mange gode ressurser. De er gode til å trekke veksler på hverandre og sammen løse oppgaver. Målet er å stå bedre rustet til å møte yrkeslivet, sier Heidi Beitland. Relasjonsbygging og det å bli kjent med andre samtidig som oppgaver løses, er også sentralt.

Totalt 18 personer med i 2018-prosjektene

Heidi Beitland sier fjorårets deltakere kom fra både skoler, Fides, NAV og Friskgården. Hun får henvendelser fra skoler, og Heidi er ute på skolene og

aktuelt å søke om lærlingeplass i serviceyrket og mange ulike yrkesgrupper. Barne- og ungdomsarbeiderfaget er også aktuelt.

- Sandra er hos oss to dager i uka. Hun har vært i praksis fra Ole Vig Videregående skole, og hun har vært vertskap i Stjørdal Kirke, på biblioteket, gått kurs som kulturvert og deltatt på HMS-kurs. Ikke alle får de samme oppgavene. De fordeles også etter interessefelt eller ut fra egne ønsker.

Sondre ble fritatt fra ungdomsskolen for å kunne delta i teamet som gjennomførte Norske Talenter. Vi ser etter hver enkelt sitt potensiale, og oppfordrer ungdom til å melde seg som til frivillig til eksempelvis arrangementer for å vise sin egen dyktighet, sier Heidi Beitland. Den viktigste ressursen er ungdommene som virkelig viser vilje og yter ekstra innsats. Ikke alle er ledertyper, men det er heller ikke målet med prosjektet som har vært en suksess, men kun et prøveprosjekt

dom som ressurs for å få arbeidstrening gjennom NAV. Han hadde søkt på over 100 ulike lærlingeplasser, men fikk ikke plass. Han har vært med et år på Kimen og har skaffet seg mye erfaring. Han er også vikar på tilkalling på Kimen, deltok med Bright med på Spelet i Korsvika. Han har også en jobb på Ikea i Trondheim. Hans løp har vært en suksesshistorie, og han har kommet seg inn i jobbmarkedet, sier Heidi Beitland. Samarbeidet mellom NAV og prosjektet Med ungdom som ressurs har i hans tilfelle vært en kjempesuksess.

Prøveprosjektet har totalt hatt 18 personer gjennom programmet i 2018. Hittil i 2019 har 11 personer vært innom prosjektet som har base på Kimen kulturhus. For noen som deltar kan det være personer som ikke er så teoretisk dyktige, men de er fantastiske arbeidere. Det er tydelig at de som deltar trives godt på Kimen. Når prosjekttiden er ferdig, blir det vanskelig å