

## Protokoll AMU 0706.2021

Tid: 14.00 – 16.00

Sted: Stjørdal rådhus K-salen

### MØTT:

- Tor Jakob Reitan (Leder AMU)
- Bente Næverdal
- Åse Sølvi Navelsaker Slind
- Kari Aune Berg
- Hilde Merete Øia
- Linn Christin Pedersborg
- Rune Hyldmo
- Bodil Myhr
- Elin Wikmark Darell

### Forfall:

### ØVRIGE Møtt:

- Bjørn Bremseth
- Albert Verhagen
- Vibeke Breiset (NAV Arbeidslivssenteret)

### Faste saker:

1. Informasjon fra Kommunedirektør
2. Informasjon VI2030
3. Informasjon fra HVO
  - Rapport skademeldinger
4. Informasjon fra HR
  - Sykefravær
  - Heltid/deltid
5. Informasjon fra BHT.
  - Tilbud på HMS- opplæring. Den er modulbasert, og de vil benytte kommunens egne ressurser – 6 moduler med hjemmearbeid - se presentasjon

**Vold og trusler:** Som et ledd i å få ned tallet på vold og trusler i Stjørdal kommune ble følgende vedtatt: Kommunedirektøren vil sette ned en ressursgruppe i en dialog med HR og ledergruppen. Rapportere tilbake til AMU.

**Orientering om gjennomført HMS samling – oppsummert evaluering. Roller er viktig.**

## Saker til behandling

17/21 Godkjenning protokoll AMU 20. april 2021

**Vedtak:**

**Protokollen godkjennes**

18/21 Status strategidokument

**Vedtak:**

**Saken tas til orientering**

19/21 Gjennomgang sykefravær 1.tertial

Medlemmene fremmet følgende forslag: rapportene sendes ut til medlemmene i forkant av møtet

**Vedtak:**

**Sykefraværssrapporten tas til orientering**

20/21 Sykefravær og konkret målsetning for Stjørdal kommune

**Vedtak:**

1. Stjørdal kommune skal være en kompetent og handlingskraftig organisasjon som klarer å motvirke sykefravær med tilgjengelig kunnskap og ressurser.
2. Måltall for sykefraværet innarbeides i alle lederavtaler som inngås fra 2021.
3. Kommunens totale gjennomsnittlige sykefravær i 2021 skal ikke være høyere enn 7 prosent.
4. Alle tjenestesteder fastsetter et eget måltall for sitt sykefravær innen 01.10.21. Forutsetter at vi må gå igjennom verktøykassen til leder.
5. Tjenestestedets måltall skal forankres og kommuniseres i enhetene gjennom tiltak i lederavtalene.

21/21 Retningslinjer fro AMU i Stjørdal kommune

**Vedtak:**

**Saken utsettes til neste møte**

22/21 Eventuelt

Kontorplassering

- Informasjon og plasseringskart blir lagt ut på innsida.
- Leder må involvere de tillitsvalte og verneombud i plasseringsprosessen.
- Sak i forum for tillitsvalte den 21.juni-21.