



UTDANNINGS FORBUNDET

STJØRDAL

Innspill budsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024

Kommunedirektøren har lagt frem et forslag til budsjett og økonomiplan innenfor oppvekstområdet som i all hovedsak skjermer kjerneoppgavene hva angår generelle kuttforslag. Det setter vi selvsagt pris på, men i samme ordelag synes vi jo det er trist at vi alltid saumfører budsjettforslagene for å se etter hvor det kuttes denne gangen. Vi forstår at det er særdeles viktig med en forsvarlig økonomiforvaltning, at eventuelle overforbruk må dekkes inn igjen, men det hadde vært langt bedre økonomi i å ha et budsjett hvor det var lagt til grunn et større handlingsrom.

I juni ble det tilført 4,1 millioner ekstra inn i skole for skoleåret 20/21, men likevel ser vi at vi klarer ikke å overholde lærernormen og det vises også til at det er utfordrende å klare å tilby den lovpålagte spesialundervisningen. Normer og lovpålagte rettigheter må selvsagt overholdes. Et ressursnivå på minstenorm er heller ingen garanti for at opplæringsvilkårene er pedagogisk eller sikkerhetsmessig forsvarlig, og vi ligger altså 2,9 lærerårsverk UNDER minstenorm. Registrering inn i GSI (Grunnskolen Informasjonssystem) gjøres tidlig høst. Vi vet at gjennom et skoleår er det alltid endringer, som f.eks nye vedtak om spesialundervisning eller tilflytting av elever slik at klassestørrelsen endres. Dette betyr at på slutten av skoleåret er vi enda lengre unna fra å innfri lærernorm, da det for flere skoler er svært små marginer. Budsjettet til skole må økes.

Implementering av fagfornyelsen er i full gang, og Utdanningsforbundet har ved tidligere budsjettbehandlinger også påpekt behovet for nye læremidler ved ny læreplan. Vi støtter selvsagt at kommunen nå selv går inn med egenandel her og håper at summen fra statlig hold er tilfredsstillende nok hva angår digitale læremidler. Samtidig er det viktig å påpeke at konkrete læremidler fortsatt må være en del av skolehverdagen, og at det burde vært avsatt en sum til dette også.

Det er positivt at kommunedirektøren velger å trekke tilbake foreslått kutt hos enhet Barn og ungdom, samt PPT. Det henvises til Oppvekstreformen, som Fylkesmannen i Trøndelag liker å kalle den, samt endret arbeidsmønster hos PPT som grunnlag. Vi vil også legge til at vi nå snart legger bak oss et svært spesielt år, hvor det har vært mye fokus på de sårbare barna under pandemien. Akkurat hvem disse sårbare barna er, har kanskje aldri vært definert, men det vi vet er at det finnes barn i skole og barnehage som har hjemmeforhold som ikke er tilfredsstillende, og at ansatte i skole, barnehage, PPT, Barn og ungdom, helsesykepleiere og barnevern er svært viktige ressurspersoner for akkurat disse barna. Det meldes om en drastisk økning av barn som ringer alarmtelefoner og det er stadig flere privatpersoner som melder inn bekymringsmeldinger til barnevernet. Det er mye vi ikke vet om året 2021, men det vi vet er at behovet for ansatte innenfor oppvekstsektoren er mer økende enn minkende! Nedstengingen i vår minnet nok oss alle på den viktige oppgaven barnehager, skoler og støtteapparatet faktisk har i samfunnet.

Alternative opplæringsarenaer kan være et svært viktig tilbud for de få som ikke har et tilfredsstillende utbytte av ordinær undervisning ved sin skole, og kommunen bør ta seg råd til å kunne tilby slike arenaer. Vi nevner her Gården som pedagogisk ressurs hvor det i fjorårets budsjettbehandling ble gjennomført et kutt. Dette er et så lavt beløp at det bør reverseres i årets budsjettbehandling.

Newtonrommet er et tilbud for hele skoleklasser og vi ser at det kan være et positivt avbrekk fra den ordinære undervisningsarenaen som skolen er. Det er så stramme budsjetter ute på enhetene at muligheten til å variere undervisningen ved å reise til andre steder, er heller minimal. Newtonrommet har vært et svært godt og variert tilbud og bør videreføres. Skolene har ikke økonomi til å kunne kjøpe inn tilsvarende utstyr så her vil elevene miste verdifull læring innenfor realfagene.

Innenfor barnehageområdet ser vi at kommunedirektøren velger å forskuttere kutt i pensjonsutgiftene i de private barnehagene. Dette er ikke vedtatt enda. Utdanningsforbundet Stjørdal er svært kritiske til den forskjellsbehandlingen som nå foregår mellom de kommunale og de private barnehagene. Vi forstår regjeringens forslag om å redusere utgiftene til pensjon, all den tid en ser at i gjennomsnitt så har de private barnehagene mindre avsetning til pensjon enn det de har fått bevilget, og at dette må korrigeres. Samtidig er det innført en bemanningsnorm og en skjerpet pedagognorm uten økte midler. De private må selvsagt også drifte etter normkravene, men med overføringer som ligger to år tilbake i tid. Stjørdal kommune var ikke oppe på en bemanningsnorm på 3.0 for to år siden. Mange private barnehager budsjetterer nå med et underskudd, og hvor lenge vil de klare det? Vi er bekymret for arbeidsplasser, samt at familier ikke lenge vil ha et mangfold i barnehagetilbudet i kommunen. Løsningen på det skisserte problemet ligger selvsagt hos nasjonale myndigheter, men lokalt her bør vi heller ikke nedjustere budsjettet før regjeringens forslag faktisk er vedtatt.

Vi ber også om at det nok en gang sees på å reversere ubetalt matpause i barnehagene. Ved ubetalt matpause kan den ansatte forlate arbeidsstedet. Hadde de ansatte faktisk her gjort det, ville det ikke vært sikkerhetsmessig forsvarlig ute på enhetene hva gjelder nok bemanning.

Kommunedirektøren skal ha ros for å legge frem et eget klima -og miljøbudsjett for på det viset vise at det blir høyt prioritert i kommunen. Utdanningsforbundet Stjørdal støtter dette fokuset.

Hva gjelder kommunens investeringer, støtter vi kommunedirektørens vurderinger om at Hegra ungdomsskole skal renoveres i en slik stand at den møter kravet om en fremtidsrettet og kvalitetsmessig god ungdomsskole. Elevenes krav til et godt og forsvarlig fysisk miljø er også regulert i Opplæringsloven §9, og vi stiller oss spørrende til om hvor lenge elevene ved både Hegra ungdomsskole og Halsen barneskole er nødt til å vente? Positivt at Halsen barneskole enda står i økonomiplanen, men uholdbart at den hele tiden forskyves i tid og i hvert fall uholdbart at Hegra ungdomsskole nå er helt ute av investeringsplanen. Ansatte har også krav på et godt fysisk arbeidsmiljø i henhold til Arbeidsmiljøloven.

Utdanningsforbundet Stjørdal