

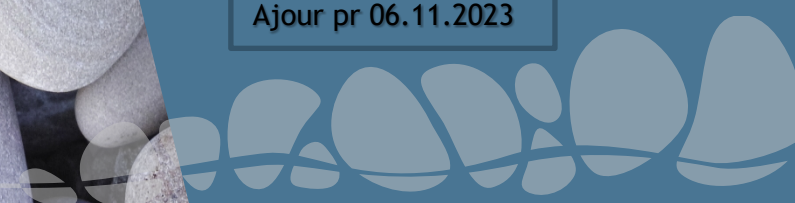


Stjørdal kommune

**Reglement for
godtgjørelse til folkevalgte
i Stjørdal kommune**

2023-2027

Ajour pr 06.11.2023





Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	4
1.1 Generelt	4
1.2 Definisjoner	4
Lønn	4
Godtgjøring	4
Tapt arbeidsfortjeneste	4
Grunnbeløpet	4
2. MØTEGODTGJØRELSE	5
2.1 Generelt	5
2.2 Møtegodtgjørelse	5
2.3 Deltakelse på kurs, konferanser og lignende	5
2.4 Representasjon i eksterne møter/arrangementer	5
2.5 Stemmestyrene	5
2.6 Samarbeidsutvalg	5
3. FAST ÅRLIG GODTGJØRELSE (GJELDER IKKE FRIKJØPTE)	6
3.1 Generelt	6
3.2 Medlemmer av kommunestyret	6
3.3 Utvalg med innstillingsrett overfor kommunestyret	6
3.4 Nestledere av arbeidsbelastende utvalg med beslutningsmyndighet og/eller innstillingsrett overfor kommunestyret	6
3.5 Leder av Kontrollutvalget	6
3.6 Ledere av mindre arbeidsbelastende utvalg oppnevnt av kommunestyret	6
3.7 Gruppeledere	7
4. FRIKJØP	7
4.1 Generelt	7
4.2 Ordfører	7
4.3 Varaordfører	7
5. REDUKSJON I GODTGJØRELSE VED FRAVÆR	7
6. ERSTATNING FOR TAPT INNTEKT	8
6.1 Erstatning for legitimert tap i inntekt	8
6.2 Erstatning for ulegitimert tap i inntekt	8
7. GODTGJØRELSE/REFUSJON AV UTGIFTER TIL STEDFORTREDER OG OMSORGSARBEID (GJELDER IKKE FRIKJØPTE VERV)	9
8. TELEFONGODTGJØRELSE	9
9. KOMMUNALT REISEREGULATIV	9
10. UTBETALING	9
11. ETTERLØNN	10
12. PENSJON	10



13. RETT TIL SYKEPENGER.....10

14. JUSTERING AV SATSENE10

GODTGJØRELSE OG FRIKJØP AV FOLKEVALGTE, UNNTATT MØTEGODTGJØRELSE, I STJØRDAL REGULERES ÅRLIG MED VIRKNINGSDATO 01.05, OG DA MED SAMME PROSENTSATS SOM LØNNSØKNINGEN FOR HOVEDGRUPPENE AV KOMMUNALT ANSATTE (DE SOM ER I KAPITTEL 4 I HOVEDTARIFFAVTALEN).15.10

FORTOLKNING.....10

16. IVERKSETTELSESTIDSPUNKT10



1. INNLEDNING

Reglement for godtgjøring til folkevalgte i Stjørdal kommune.

Vedtatt i K-sak 22/06, revidert i K-sak46/06, i K-sak 10/08, K-sak 118/11, K-sak 113/13, K-sak 134/15, i K-sak 86/19, og nå sist i K-sak **XX/23** den 23.11.2023.

Reglementet gjelder godtgjørelse til politisk valgte medlemmer i faste utvalg, styrer, råd, og utvalg oppnevnt for en bestemt og tidsavgrenset oppgave (ad.hoc utvalg).

1.1 Generelt

Godtgjørelsen er innberetningspliktig og skattepliktig.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales vanligvis av kommunen direkte til den folkevalgte. Utbetales tapt arbeidsfortjeneste via arbeidsgiveren, må det inngås nødvendig avtale mellom arbeidsgiver, arbeidstaker og Stjørdal kommune.

1.2 Definisjoner

Lønn

Lønn er betaling til tilsatte for utført arbeid. Lønn utbetales i samsvar med avtale som er inngått mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Godtgjøring

Utbetalinger til folkevalgte er godtgjøringer.

Kommunale ombud med belastende verv som tilsvarer 10 % eller mer av heltidsverv i h.h.t. fastsatt reglement, kan frikjøpes, dvs. at de godtgjøres for hele vervet vedkommende er valgt til. Dette omfatter bl.a. møtgodtgjøring, fast godtgjøring og tap av inntekt for de verv vedkommende er knyttet til. Det må fremgå hvilke verv som er frikjøpt og hvilke arbeidsoppgaver som inngår i frikjøpsavtalen. Med arbeidsoppgaver menes det som naturlig tillegges vervet.

Tapt arbeidsfortjeneste

Hvis folkevalgtes deltakelse i kommunale møter eller oppdrag medfører tap av inntekt, gis det erstatning. Tapt arbeidsfortjeneste gjelder ikke de frikjøpte for deltakelse i de organer frikjøpet gjelder.

Grunnbeløpet

Grunnlaget for all godtgjørelse til folkevalgte tar utgangspunkt i Grunnbeløpet, som igjen er utledet fra ordførerens årlige godtgjørelse.

Grunnbeløpet = 80% av ordførers årlige godtgjørelse



2. MØTEGODTGJØRELSE.

2.1 Generelt

Dersom medlemmet samme dag deltar i flere møter i forskjellige utvalg, har vedkommende rett til like mange møtegodtgjørelser som møter. Medlemmer av formannskap/administrasjonsutvalg, som avholder møter av mindre enn 1 timers varighet, direkte knyttet til det organet som har oppnevnt utvalget, har ikke rett til særskilt møtegodtgjørelse.

Det gis ikke møtegodtgjørelse for gruppemøter, fraksjonsmøter eller andre møter i partiene.

2.2 Møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelsen i h.h.t. vedtatt møteplan settes til kr. 550 pr møte.

2.3 Deltakelse på kurs, konferanser og lignende.

Dersom medlemmer av folkevalgte utvalg blir oppnevnt til eller får aksept av ordfører til å delta på kurs eller konferanser, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter dersom det organ som har invitert ikke dekker godtgjørelse etter egen ordning.

I noen tilfeller vil det være slik at deltagelse på kurs og konferanser ikke er direkte knyttet til den folkevalgtes verv, men at en likevel får dekket møte- eller konferanseavgiften om den folkevalgte har anledning til å delta. I slike tilfeller så vil man ikke tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter, og det tilstrebes at alle folkevalgte i samme utvalg gjøres kjent med forholdet.

2.4 Representasjon i eksterne møter/arrangementer

Medlem som av ordfører er bedt om å representere kommunen i eksterne møter/arrangementer, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reise dersom det organ som har innkalt ikke dekker godtgjørelse etter egen ordning.

2.5 Stemmestyrene

Stemmestyremedlemmene gis en godtgjørelse på kr 165,- for hver time.

De tilkommer også dekning av tapt arbeidsfortjeneste og skyssutgifter ved å fremme krav om dette.

I tillegg til møtegodtgjøring gis det godtgjøring for ledere/nestledere i stemmestyrene:

- Fosslia og Halsen - Leder kr 1650,- og nestleder kr 1100,-
- Skatval, Kvislabakken, Haraldreina, Lånke og Hegramo - Leder kr 1300,- og nestleder kr 900,-
- Skjelstadmark, Forradal og Elvran - Leder kr 850,- og nestleder kr 550,-

2.6 Samarbeidsutvalg

Folkevalgte representanter til samarbeidsutvalg (SU) i skoler og barnehager gis møtegodtgjørelse og dekning av skyssutgifter. Krav må fremmes av den enkelte folkevalgt i henhold til punkt 10.



3. FAST ÅRLIG GODTGJØRELSE (GJELDER IKKE FRIKJØPTE)

3.1 Generelt

Reglementet er basert på at folkevalgte godtgjøres for hvert enkelt verv vedkommende er valgt til.

Godtgjørelsen for hvert enkelt verv regnes som en prosentandel av **Grunnbeløpet**, som igjen er utledet fra ordførerens årlige godtgjørelse. Fast årlig godtgjørelse kommer i tillegg til møtegodtgjørelse. Godtgjørelsen følger funksjonsperioden dvs. fram til det tidspunkt funksjonsperioden for organet utløper etter Kommune-lovens § 7-2, 3 og 4 ledd. Tilsvarende har nyvalgte rett til godtgjørelse fra det tidspunkt vedkommende trer i funksjon.

3.2 Medlemmer av kommunestyret

Medlemmer av kommunestyret gis en årlig godtgjørelse tilsvarende **1,5 % av Grunnbeløpet**.

3.3 Utvalg med innstillingsrett overfor kommunestyret

Medlemmer av utvalg med innstillingsrett overfor kommunestyret får en fast årlig godtgjørelse basert på vurdert arbeidsbelastning og etter følgende oppsett:

Kontrollutvalget	-	1% av Grunnbeløpet.
Utvalg Kultur og levekår	-	2% av Grunnbeløpet.
Utvalg Plan og miljø	-	4% av Grunnbeløpet.

3.4 Nestledere av arbeidsbelastende utvalg med beslutningsmyndighet og/eller innstillingsrett overfor kommunestyret

Nestledere i slike utvalg gis en godtgjørelse etter følgende oppsett:

Nestleder Utvalg Plan og Miljø	-	15 % av Grunnbeløpet.
Nestleder Utvalg Kultur og Levekår	-	10 % av Grunnbeløpet.
Nestleder i kontrollutvalget	-	5 % av Grunnbeløpet.

3.5 Leder av Kontrollutvalget

Leder av kontrollutvalget gis en årlig godtgjørelse på **10 % av Grunnbeløpet**.

3.6 Ledere av mindre arbeidsbelastende utvalg oppnevnt av kommunestyret

Ledere av mindre arbeidsbelastende utvalg og råd oppnevnt av kommunestyret gis en årlig godtgjørelse tilsvarende **1 % av Grunnbeløpet** etter følgende oppsett:

- Eldrerådet
- Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
- Ungdomsrådet (Godtgjøres for antall måneder leder er i funksjon)
- Stjørdal Museum KF
- Arbeidsutvalg som opprettes av lengre varighet iht Kommune-loven § 5-7, 3 ledd



3.7 Gruppeledere.

De politiske partienes gruppeleder i kommunestyret gis en godtgjøring tilsvarende **4 % av Grunnbeløpet** fast og i tillegg **0.5 % av Grunnbeløpet** pr mandat.

3.8 Leder av trafikksikkerhetsutvalget

Leder av trafikksikkerhetsutvalget gir en årlig godtgjørelse på **5 % av grunnbeløpet**.

4. FRIKJØP

4.1 Generelt

I frikjøpsordningen inngår all møte-/fastgodtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste til møter i Kommunestyre, Formannskap og utvalg.

Når en representant som er frikjøpt møter som medlem eller varamedlem i et annet organ enn det frikjøpet gjelder, gis tapt arbeidsfortjeneste og møtegodtgjørelse.

Det gjelder for eksempel felles formannskapsmøter, økonomiseminar, interkommunale møter hvor hele utvalget deltar, samt ad. hoc- utvalg og lignende.

Kurs/konferanser/møter etc. utenom kommunal regi kompenseres med tapt arbeidsfortjeneste iht. reglementets pkt. 6.

Medlemmer av Formannskapet og ledere av Utvalg Plan og Miljø, Utvalg Kultur og Levekår kan frikjøpes etter følgende prosentsats:

- Formannskapets medlemmer: **15 % av Grunnbeløpet**.
- Utvalg Plan og Miljø: **50 % av Grunnbeløpet**.
- Utvalg Kultur og Levekår: **50 % av Grunnbeløpet**.

Det kan i enkelte tilfeller avtales at frikjøp utbetales kommunestyregruppen direkte, om den frikjøpte selv foretrekker dette.

4.2 Ordfører

Ordfører skal godtgjøres i 100% stilling.

Ordførerens godtgjørelse fra 01.05.2023 er kr.1.122.882,-

4.3 Varaordfører

Varaordfører skal godtgjøres i 100% stilling.

Varaordførerens godtgjørelse settes til **100 % av Grunnbeløpet**.

5. REDUKSJON I GODTGJØRELSE VED FRAVÆR

Dersom et medlem som tilkommer fast godtgjørelse eller har frikjøp deltar i mindre enn 2/3 av det antall møter utvalget har i løpet av årsperioden (1. nov. til 31.okt.) reduseres den faste godtgjørelsen med **25 %**.

Ved deltakelse under 1/3 av utvalgets møter, reduseres godtgjørelsen med **50 %**, og ved forfall til samtlige møter, bortfaller hele den faste godtgjørelsen eller frikjøpet.

Dette gjelder ikke for ordfører og varaordfører.



Dersom et varamedlem deltar i minst halvparten av utvalgets møter, har vedkommende rett til 50 % av den faste godtgjørelsen.

Ved vedvarende hyppig fravær kan godtgjøringen overføres til varamedlem etter avtale mellom gruppeleder og ordfører.

6. ERSTATNING FOR TAPT INNTEKT

Hvis folkevalgtes deltakelse i kommunale møter medfører tapt arbeidsinntekt, gis erstatning dersom de ikke er frikjøpte. Som grunnlag for tapt arbeidsinntekt, legges møtets varighet med tillegg av reisetid når denne går av normal arbeidstid, og beregnes etter følgende:

Inntil 1 time i tillegg ved kjøreavstand opptil 3 mil fra hjem/arbeidssted og ved kjøreavstand over 3 mil inntil 2 timer.

Det skilles mellom:

- Legitimert tap i inntekt
- Ulegitimert tap i inntekt

6.1 Erstatning for legitimert tap i inntekt

Legitimert tap i inntekt erstattes med inntil kr. 500,- pr. time ekskl. sosiale utgifter. Det er en forutsetning at den tapte inntekten er tilfredsstillende dokumentert/legitimert. For arbeidstakere skal legitimasjon foreligge i form av erklæring fra medlemmets arbeidsgiver om at fraværet vil medføre tapt inntekt, og i tilfelle tapets størrelse inklusive feriepenger og eventuelt pensjonsytelser. Erklæringen underskrives av arbeidstaker, arbeidsgiver og Stjørdal kommune. For selvstendige næringsdrivende benyttes ligningsattest som legitimasjon.

6.2 Erstatning for ulegitimert tap i inntekt

Ulegitimert erstatning gis for dekning av tap i inntekter som av praktiske årsaker vanskelig lar seg dokumentere.

For å kunne fremme krav om ulegitimert erstatning må den folkevalgte enten:

- Ha hatt faktisk tap i inntekt ved å ha forsømt sitt arbeid, studium og lignende på grunn av vervet som folkevalgt.

Eller

- Være hjemmearbeidende, student, eller pensjonist og har forsømt de daglige gjøremål pga utøvelsen av sitt politiske verv.

Krav om erstatning fremmes skriftlig og erstatningen begrenses til tidsrommet den folkevalgte ivaretok sitt verv. Det ytes en erstatning for tap i inntekt inntil et av kommunestyret nærmere fastsatt kronebeløp f.t. kr. 200,- pr. time, og inntil kr 600,- pr møtedag.



7. GODTGJØRELSE/REFUSJON AV UTGIFTER TIL STEDFORTREDER OG OMSORGSARBEID (Gjelder ikke frikjøpte verv)

Ved deltakelse i kommunale møter dekkes legitimerede ekstrautgifter til:

- Stedfortreder med inntil kr. 250,- pr. time.
- Barnepass for barn til og med 12 år med inntil kr. 150,- pr. time.
- Stell og pass av syke og eldre med inntil kr. 150,- pr. time.

Etter attestert timeliste fra den folkevalgte, utbetaler kommunen godtgjørelsen direkte til den som har utført arbeidet. Nødvendig transport for stedfortreder dekkes med km-godtgjørelse etter kommunens reiseregulativ med inntil kr. 500,- pr. møtedag.

8 . TELEFONGODTGJØRELSE

- | | |
|--|-------------|
| • Ordfører | Fri telefon |
| • Varaordfører | Fri telefon |
| • Lederverv i Kontrollutvalg | Fri telefon |
| • Lederverv i Plan og miljø samt Kultur og levekår | Fri telefon |
| • Gruppeleder i største mindretallsparti | Fri telefon |

Øvrige folkevalgte tilstås kr. 300,- årlig i telefongodtgjørelse.

9. KOMMUNALT REISEREGULATIV

Alle folkevalgte medlemmer har rett til skyss-, kost- og oppholdsgodtgjørelse etter regler i det til enhver tid gjeldende kommunale reiseregulativ.

For de som har midlertidig bosted utenfor kommunen og stiller i ordinære kommunale møter, dekkes reiseutgifter etter det til enhver tid gjeldende kommunale reiseregulativ, men maksimalt beløp er kr. 2500,- pr. møte.

10. UTBETALING

Godtgjørelse ordfører/varaordfører, gruppeledere og øvrige frikjøpte utbetales månedlig. Det samme gjelder den faste godtgjørelsen for medlemmer i kommunestyret, utvalg Plan og miljø og utvalg Kultur og levekår.

Av praktiske årsaker så reguleres perioden for utbetaling av de som skal frikjøpes fra 01. november i valgåret til 31.oktober i neste valgår.

Møtegodtgjørelse og andre fastgodtgjørelser utbetales i mai og november hvert år.

Telefongodtgjørelse, for de som ikke har fri telefon, utbetales i november.

Krav om erstatning for tapt inntekt og reiseutgifter skal som hovedregel leveres pr. mnd. og senest innen tre måneder. Disse fristene gjelder også folkevalgte som har krav på møtegodtgjørelse for møter i SU ved barnehager og skoler.



11. ETTERLØNN

Folkevalgte i Stjørdal kommune som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet i henhold til KommuneLOVEN §8-6. Lengden på denne ettergodtgjøringen settes til maksimalt 3 hele måneder som er alminnelig oppsigelsestid for fast ansatte i Stjørdal kommune. Dersom vedkommende folkevalgt trer inn i ny lønnet stilling før innvilget etterlønnperiode er avsluttet, vil ettergodtgjøring opphøre.

12. PENSJON

Folkevalgte i Stjørdal kommune med frikjøp, eller kombinasjon av verv, som godtgjøres årlig for minst 10% av **Grunnbeløpet** meldes inn i kommunens pensjonsordning. Folkevalgte betaler inn 2% i pensjonsinnskudd slik ansatte gjør.

13. RETT TIL SYKEPENSJON

KommuneLOVEN § 8-8 slår fast at kommunen skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen. Sykemelding leveres Stjørdal kommune i samsvar med NAVs regler for sykelønn.

14. JUSTERING AV SATSENE

Godtgjørelse og frikjøp av folkevalgte, unntatt møtegodtgjørelse, i Stjørdal reguleres årlig med virkningsdato 01.05, og da med samme prosentsetning som lønnsøkningen for hovedgruppene av kommunalt ansatte (de som er i kapittel 4 i hovedtariffavtalen).15.

FORTOLKNING

Formannskapet bemyndiges til å gi fortolkninger og å treffe vedtak i enkelttilfeller der det oppstår tvil. Formannskapet avgjør også om formuleringer i dette reglementet på noe punkt skal endres for å klargjøre regelverket.

16. IVERKSETTELSESTIDSPUNKT

Nytt reglement for godtgjørelse til folkevalgte gjøres gjeldende fra 01.12.2023.

Oppdatert: 06.11.2023