



PROTOKOLL AMU 07. DESEMBER 2021

Tid: 09.00 – 11.00

Sted: Stjørdal Rådhus, K-salen

MØTT:

- Tore Rømo (møteleder)
- Elin Wikmark Darell
- Bente Næverdald
- Åse Sølvi Navelsaker Slind
- Karin Aune Berg
- Hilde Øia
- Linn Christin Pedersborg
- Rune Hyldmo
- Bodil Myhr

ØVRIGE MØTT:

- Vibeke Breiset (NAV Arbeidslivssenter)

FORFALL:

- Tor Jakob Reitan

Faste saker:

1. Godkjenning protokoll forrige AMU

Vedtak: Protokollen godkjennes

Det er tidligere avtalt ny saksgang:

- Protokoll fra møte sendes innen en uke til deltagere i AMU. Tilbakemelding gis til sekretær snarlig hvis det ønskes endringer, ellers vil protokollen bli godkjent.
2. Informasjon fra Kommunedirektør (Tore i Tor Jakobs fravær)
Tore orienterte om:
 - Britt Næverdald går ut av AMU i 2022, erstattes av Bjørn Bremseth. Geir Aspenes kommer inn som vara. Anne Mari Grønseth blir sekretær.
 - Uønskede hendelser i Servicetorget
ROS analyse settes i gang, må se på hva som kan gjøres. Eksternt firma er koblet på. Gjelder også andre enheter.

3. Informasjon fra HVO
 - Har gjennomført opplæring av nye leder sammen med VO, gir annen forståelse med felles opplæring.
 - Revidering av IA handlingsplan må gjøres i 2022 (Sak i AMU 2022)
 - Årsrapport for AMU 2021 må skrives
 - Grunnopplæring HMS. HR/HVO sjekker om alle ledere med personalansvar har gjennomført grunnopplæringen.

4. Informasjon fra HR
 - a. Sykefravær tom oktober 2021. Stigende. Rapport på enhetsnivå til neste AMU. Generell bekymring for langtidsfraværet. Bransjeprogram bhg/bv er klar til bruk (NAV IA).

 - b. Heltid/deltid - i fremgang.

 - c. HMS-avvik/GDPR
Viktig med opplæring av ledere og ansatte, felles forståelse for hva som er avvik.

 - d. Status fra HMS team

 - e. Ev. prosjekter

 - f. Annet

5. Informasjon fra BHT
 - Skal se på handlingsplaner for omsorg

Saker til behandling:

- | | |
|-------|---|
| 31/21 | <p>Orientering fra Kari Christensen om arbeid vedrørende vold og trusler</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedtak: Arbeidsgruppe settes ned, skal lage felles overordnet plan/verktøy slik at vi sikrer lik håndtering. Leder må involvere HMS teamet på sin enhet, oppfølging i saker tilpasses etter behov. Ros-analyse gjennomføres. |
| 32/21 | <p>Status budsjett og Exit SiO v/Tore Rømo for Roar Størset</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedtak: Tas til orientering. |
| 33/21 | <p>Informasjon om AKAN utvalgets arbeid ved HVO Karin Aune Berg:
Gjennomgå retningslinjene i AKAN og diskutere spørsmål ved F-sak 37/08:
På egne arrangement i Stjørdal kommune serveres ikke alkohol.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedtak:
Retningslinjene og rutinene på Innsida fungerer. HR sjekker ut vedtak i Stjørdal kommune vedrørende servering av alkohol. Leder må tilpasse oppfølgingen av saker og sette opp AKAN som tema i HMS møtene på enheten. |

34/21 AMU

Valg av tillitsvalgts representanter og valg av leder innen 20.12.21

- **Vedtak:** Karin Aune Berg er valgt som leder av AMU for 2022. Tillitsvalgte fortsetter som i 2021. Ev. endringer i vara meldes inn til AMU.

35/21 Årshjul 2022

Møtedatoer er vedlagt protokollen. F-salen er reservert.

Vedtak: Møtedatoer er vedtatt

30/21 Eventuelt

Arbeidsbelastningen er stor grunnet pandemi, omorganisering og budsjettnedskjæringer.

Vedtak: Dette diskuteres i senere AMU møter.

Ellen Skjerve
Sekretær AMU