



Telefonordning for ombud og ansatte i Stjørdal kommune

Grunnprinsipper

- Mobiltelefon (inkluderer også nettbrett med SIM) tilstås i de tilfeller det anses som nødvendig av hensyn til tjenesten. Behovet for tilgjengelighet, beredskap og fleksibilitet vurderes.
- Ordningen med fri telefon ytes så lenge en er i stillingen, forutsatt at behovet for telefon er til stede.
- Mobiltelefoner og abonnement skal være anskaffet av Stjørdal kommune.

Rådmannen, etatssjefer og enhetsledere er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene og skal være tilgjengelig utenfor ordinær arbeidstid (AML § 10-12). Stjørdal kommune dekker derfor kostnader ved innkjøp av mobiltelefon og abonnement.

Leder skal vurdere og avgjøre det tjenestelige behovet for elektroniske kommunikasjonsmidler innenfor eget område.

Leder er ansvarlig for at skriftlig avtale om bruk av elektronisk kommunikasjon mellom kommunen og den enkelte arbeidstaker inngås.

Kostnader ved elektronisk kommunikasjon dekkes av den enkelte enhet.

Utenlandssamtaler faller utenfor avtalen, og disse må i utgangspunktet dekkes av den ansatte selv ved trekk i lønn.

Bruk av innholdstjenester (ringetoner, spill, stemmegivning i konkurranser, givertelefoner med mer) belastes i utgangspunktet arbeidstaker og trekkes av desember lønn.

Arbeidstaker har selv ansvar for å følge med og utvise forsiktighet ved bruk av datatrafikk. Grenser kan om nødvendig økes med hjelp fra VARIT.

Ved eventuelt mislighold inndras telefonen og saken behandles som en personalsak.



Mobiltelefon

Ved tjenestelig behov for mobiltelefon finnes følgende alternativ:

1. Fri mobiltelefon

Stjørdal kommune anskaffer mobiltelefon og abonnement og dekker utgifter i sin helhet. Ordningen medfører at arbeidstaker/ombud får en skattepliktig fordel på kr. 4392,- per år.

2. Disponere mobiltelefon i arbeidstiden

Arbeidstaker og arbeidsgiver inngår skriftlig avtale om at telefonen legges igjen på arbeidssedet ved arbeidsdagens slutt. Stjørdal kommune dekker alle utgifter. Denne ordningen utløser ikke beskatning.

3. Vakttelefon

I de tilfeller mobiltelefonen disponeres til felles bruk av flere ansatte innenfor korte tidsintervall, for eksempel vaktordning, dekkes utgiftene av kommunen. De er ikke skattepliktige dersom det er inngått skriftlige avtaler og det er sannsynliggjort at telefonen ikke blir brukt privat.

4. Refusjon av utgifter

I enkelte tilfeller kan det være hensiktsmessig at arbeidstaker selv er eier av telefon og abonnement og at utgifter til tjenestesamtaler kompenseres. Arbeidstaker som dokumenterer tjenestesamtaler etter spesifisert originalbilag fra kommunikasjonsleverandøren kan få dekket slike utgifter skattefritt i de tilfeller arbeidsgiver kun dekker dokumenterte tjenestesamtaler. Dokumentasjonen må inneholde tilstrekkelig informasjon slik at det er åpenbart at utgiften skyldes yrket. Det må fremkomme hvem som er kontaktet, dato, klokkeslett, varighet og pris på samtalen. Andeler av eventuelle faste avgifter kan ikke anses som tjenestelig bruk. Faste avgifter faller i sin helhet på privat bruk.

Hvis arbeidsgiver dekker mer enn dokumenterte tjenestesamtaler, f.eks. faste avgifter (gjelder også bredbånd), vil skatteplikt etter sjablonreglene utløses.

